



# *Ministero dell'istruzione e del merito*

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali  
Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio III*

## **CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO**

Con il presente atto, tra:

la dott.ssa Antonella TOZZA, Direttore generale per le risorse umane e finanziarie del Ministero dell'istruzione e del merito, nata ad Avellino (AV), il 18 maggio 1964, codice fiscale TZZNNL64E58A509K

e

il dott. Francesco GRECO, nato a Bocchigliero (CS), il 7 novembre 1961, codice fiscale GRCFNC61S07A912G

si conviene quanto segue:

### **Art. 1 (Oggetto del contratto)**

Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico dirigenziale non generale di funzioni tecnico-ispettive presso l'Ufficio Scolastico Regionale per la Basilicata conferito al dott. Francesco GRECO, ai sensi dell'articolo 19, comma 6, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive integrazioni e modifiche, per le attività definite dall'art. 1, comma 94, della legge 13 luglio 2015, n. 107.

### **Art. 2 (Decorrenza del trattamento economico)**

Il trattamento economico, determinato ai sensi degli articoli seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'articolo 24 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, ha effetto dalla data di decorrenza fissata nel decreto di conferimento dell'incarico, così come previsto nell'art. 4 del medesimo provvedimento di conferimento dell'incarico.

La spesa corrispondente grava sui Capitoli di Bilancio 2098 P.G. 1 "Stipendi e assegni fissi al personale, comprensivi degli oneri fiscali e contributivi a carico del lavoratore", 2098 P.G. 2 "Contributi previdenziali e assistenziali a carico dell'Amministrazione relativi alle spese fisse" e 2109 P.G. 1 "IRAP sulle competenze fisse".

### **Art. 3 (Trattamento economico fisso)**

Al dott. Francesco GRECO compete il trattamento economico fisso annuo lordo comprensivo del rateo di 13<sup>a</sup> mensilità, stabilito per i dirigenti di seconda fascia dall'articolo 49 - del CCNL del personale dirigente dell'area Funzioni centrali triennio 2016 - 2018, sottoscritto il 9 marzo 2020, determinato secondo i seguenti importi:



# *Ministero dell'istruzione e del merito*

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali  
Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio III*

stipendio tabellare	€ 45.260,77
retribuzione di posizione - parte fissa	€ 12.565,11

## **Art. 4 (Trattamento economico accessorio)**

La retribuzione di posizione – parte variabile, da corrispondersi in tredici mensilità è determinata nella misura corrispondente alla posizione D, di cui alla tabella allegata al Decreto Ministeriale prot. n. 123 del 24 maggio 2022. Essa è erogata con le modalità previste dal CCNL del personale dirigente dell'area Funzioni centrali e dal CCNI.

La retribuzione di risultato è corrisposta a seguito della verifica e della valutazione dei risultati positivi conseguiti in coerenza con gli obiettivi annuali stabiliti con la direttiva di cui all'articolo 14, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, secondo le risultanze dei sistemi previsti dal CCNL del personale dirigente dell'area Funzioni centrali e in osservanza alle disposizioni contenute nella sezione relativa alla Performance contenute nel vigente Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) del Ministero dell'istruzione e del merito, adottato con decreto del Ministro prot. n. 60 del 31 marzo 2023. La predetta voce stipendiale è suscettibile di variazione, in relazione alle risorse disponibili nel fondo della retribuzione di posizione e di risultato accertate al termine di ciascun esercizio, anche con riferimento ad eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal dirigente ed al relativo ammontare dei compensi che affluisce al medesimo fondo.

## **Art. 5 (Incarichi aggiuntivi)**

Il trattamento economico, di cui agli articoli precedenti, remunera anche eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal dott. Francesco GRECO in ragione dell'incarico oppure conferiti dall'Amministrazione, o su designazione della stessa, tenuto conto dell'affluenza dei relativi compensi nell'apposito fondo di amministrazione.

Il dott. Francesco GRECO, si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi e della costituzione del fondo in riferimento a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente, dall'Amministrazione.

## **Art. 6 (Efficacia)**

L'efficacia del presente contratto è subordinata al perfezionamento del decreto del Direttore generale di conferimento dell'incarico e alla sua registrazione presso gli organi di controllo, nonché alla presentazione da parte del dott. Francesco GRECO della dichiarazione relativa alla insussistenza di una delle cause di inconferibilità, di cui all'art. 20 del Decreto Legislativo 39/2013.

## **Art. 7 (Foro competente)**



# *Ministero dell'istruzione e del merito*

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali  
Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio III*

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro di Roma.

Letto, approvato e sottoscritto.

Dott. Francesco Greco

Il Direttore Generale  
Dott.ssa Antonella Tozza